



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-02-13

Vår referens

Susanna Milding
Utvecklingssamordnare
Daniel.Pamp@malmö.se

Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism GRF-2025-8556

Sammanfattning

I oktober 2022 beslutade kommunstyrelsen att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram en handlingsplan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. I oktober 2024 skickades ett första förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism ut på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag. Av remissinstanserna framgick att flera upplevde förslaget som otydlig och önskade ändringar, bland annat gällande ansvars- och målstruktur. Stadskontoret bedömde de föreslagna ändringarna som så pass omfattande att ett nytt reviderat förslag till plan skickades ut på remiss i juni 2025 till stadens nämnder och helägda bolag.

Det nya förslaget till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism innefattar en förtydligad ansvars- och målstruktur för arbetet. Ansvarsstrukturen innebär bland annat att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Bedömningen varierar mellan remissinstanserna, men en majoritet ställer sig positiva till ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism, samt till det reviderade förslaget till plan.

Förslaget är att Malmö stad under åren 2026–2029 ska genomföra ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Förslagen plan omfattar samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska tilldelas 1 500 000 kronor årligen under åren 2027–2029 för samordning av arbetet. Grundskolenämnden föreslås tilldelas 2 000 000 kronor årligen under åren 2026–2029 för att förstärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige antar nytt förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism att gälla under åren 2026–2029 från och med beslutsdatum.



2. Kommunfullmäktige uppdrar till samtliga nämnder och helägda kommunala bolag att besluta om egna handlingsplaner för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism senast den 30 juni 2027.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

3. Kommunstyrelsen tilldelar grundskolenämnden 2 000 000 kronor för år 2026 från kommunstyrelsens anslag till förfogande för att förstärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.
4. Kommunstyrelsen beaktar 1 500 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för finansiering av samordning rörande Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism.
5. Kommunstyrelsen beaktar 2 000 000 kronor årligen i beredningen av kommunfullmäktiges budget för åren 2027–2029 för att förstärka grundskolenämndens arbete för mänskliga rättigheter och mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 260216 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Första remissversion 241023 - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Sammanställning av synpunkter från samråd 250930
- Andra remissversion 250623 Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- Servicenämnden beslut 250924 § 86 Särskilt yttrande (M), (SD) och (V)
- Remissvar Överförmyndarnämnden
- Remissvar Stadsbyggnadsnämnden
- Remissvar servicenämnden
- Remissvar MKB Fastighet AB
- Remissvar miljönämnden
- Remissvar Malmö Live Konserthus (MLK)
- Remissvar Malmö Kommuns Parkerings AB
- Remissvar Kulturnämnden
- Remissvar Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Remissvar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Remissvar grundskolenämnden
- Remissvar förskolenämnden



- Remissvar funktionsstödsnämnden
- Remissvar Fritidsnämnden
- Remissvar Boplatz Syd AB
- Remissvar arbetsmarknads- och socialnämnden
- Miljönämndens beslut 250925 § 181 skriftlig reservation (SD)
- Kulturnämnden beslut 250929 § 108 Reservation (SD)
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 250926 § 94 Reservation (SD)
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 250925 § 135 Reservation (SD)
- Grundskolenämnden beslut 250925 § 129 muntlig Reservation (V), Särskilt yttrande (M) och (SD)
- Förskolenämndens beslut 250924 § 118 Reservation (V)
- Funktionsstödsnämnden beslut 250929 § 83 Reservation (SD) och (V)
- Fritidsnämnden beslut 250925 § 123
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 250925 § 286 Reservation (V) och (SD)
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 250925 § 279 muntlig Reservation (SD)
- Förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-02-16

Kommunstyrelsen 2026-03-04

Kommunfullmäktige 2026-03-26

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Kulturnämnden

Miljönämnden

Servicenämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Valnämnden



Överförmyndarnämnden
Boplats Syd AB
Malmö Kommuns Parkerings AB
Malmö Leasing AB
Malmö Live Konserthus AB
Malmö Stadsteater AB
Minc i Sverige AB
MKB Fastighets AB
Stadskontorets handläggare

Ärendet

I oktober 2022 beslutade kommunstyrelsen (§334) att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram två förslag till handlingsplaner mot olika former av rasism; en handlingsplan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt en handlingsplan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Då handlingsplaner endast kan beslutas på nämndsnivå, och intentionen var att hela staden skulle delta i arbetet, så ändrades benämningen på styrdokumentet till plan i stället för handlingsplan. Detta då planer, i enlighet med Malmö stads riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004), kan omfatta samtliga nämnder och helägda kommunala bolag i Malmö stad.

Den 28 oktober 2024 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott (§503) att förslaget till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism skulle skickas på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag. Stadskontoret bjöd även in Malmöbor och civilsamhällesaktörer som drabbas eller berörs av afrofobi och antisvart rasism som remissinsats genom öppna samråd. Av remissinstansernas yttranden framgick att det första förslaget till plan upplevdes som otydligt och att det fanns ett behov av att förtydliga planens struktur, särskilt vad gällande ansvarsfördelning och målsättningar. Stadskontoret såg även ett behov av att vidareutveckla planernas utformning i linje med Malmö stads riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004). Mot bakgrund av detta bedömde stadskontoret att förändringarna var så pass omfattande att ett nytt förslag till plan behövde skickas på remiss.

Den 23 juni 2025 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott (§339) att ett nytt förslag till Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism skulle skickas på remiss till stadens nämnder och helägda kommunala bolag. Det nya förslaget till plan innefattar en förtydligad ansvars- och målstrukturstruktur för arbetet. Ansvarsstrukturen innebär bland annat att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Bedömningarna varierar mellan remissinstanserna, men en majoritet ställer sig positiva till ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism, samt till det reviderade förslaget till plan.

Stadskontoret har efter remissinstansernas yttranden tagit fram ett nytt förslag till plan.



Förslaget är att Malmö stad under åren 2026–2029 ska genomföra ett förstärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism. Förslagen plan omfattar samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen ska tilldelas 1 500 000 kronor årligen under åren 2027–2029 för samordning av arbetet. Grundskolenämnden föreslås tilldelas 2 000 000 kronor årligen under åren 2026–2029 för att förstärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot afrofobi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

Nedan ges en kort sammanfattning av arbetsprocessen vid framtagandet av planen. Därefter redovisas de förändringar och bedömningar som stadskontoret gjort grundat på remissinstanserna yttranden gällande den första remissversionen av planen. Efter detta redovisas remissinstansernas yttranden om den andra remissversionen av planen. Slutligen redovisas stadskontorets bedömningar som legat till grund för den plan som kommunfullmäktige nu föreslås besluta om. Under rubriken ”Stadskontorets bedömning” framgår även föreslagen fördelning av medel för arbetet under åren 2026–2029.

Framtagande av förslag till plan

Under arbetet med att ta fram föreslagen Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism har fyra öppna samråd hållits med civilsamhället och Malmöbor. Samråden hölls den 12 mars 2024, den 24 april 2024, 26 november 2024 och den 30 september 2025. De första två samråden fokuserade på att lägga grunden för det första förslaget till plan som skickades på remiss den 28 oktober 2024. Det tredje samrådet var ett remissamråd där Malmöbor och civilsamhällesaktörer fick yttra sig om det första förslaget till plan. Det fjärde samrådet var ett remissamråd med fokus på det andra förslaget till plan för arbetet.

Inbjudan till samråd annonserades brett för att nå så många Malmöbor och civilsamhällesaktörer som möjligt. Annonseringen inkluderade bland annat Facebook, Instagram, Sydsvenskan, Malmöexpressen och direkta inbjudningar till föreningar. Synpunkter som inhämtats under remissamråd medföljer som två bilagor till detta ärende.

I arbetet med att ta fram föreslagen plan så har en forskare på Lunds universitet involverats i arbetet. Den berörda forskaren höll även i det remissamråd med civilsamhället och Malmöbor som stadskontoret samordnade den 26 november 2024. Forskaren har även involverats i processen med att ta fram det slutliga förslaget till plan. Utöver detta har även samordnare på förvaltningar och helägda kommunala bolag engagerats i arbetet genom bland annat remissmöten under 2025.



Förändringar efter första remissversionen

Nedan ges en sammanfattande beskrivning av återkommande synpunkter i remissinstansernas yttranden om den första remissversionen av planen. Dessa redovisas tillsammans med stadskontorets bedömningar och de förändringar som föreslogs i den andra remissversionen av planen.

Förändrad ansvars- och målstruktur för arbetet

I den andra remissversionen föreslogs en förtydligad ansvars- och målstruktur för Plan mot afrofobi och antisvart rasism. Detta innebär bland annat att nämnder och helägda kommunala bolag föreslogs ta fram egna handlingsplaner för arbetet. Bakgrunden är att flera remissinstanser upplevde den första remissversionen till plan som otydlig rörande bland annat ansvars- och målstruktur för arbetet. Flera remissinsatser påpekade att det saknades målsättningar för arbetet och att det var otydligt vad arbetet skulle innebära i praktiken för respektive nämnd och helägt bolag. Remissinsatserna lyfte också att kommunstyrelsens samordningsuppdrag upplevdes som otydligt, vilket bidrog till osäkerhet kring vilka förväntningar som kunde ställas på uppdraget.

Med utgångspunkt i remissinstansernas yttranden tog stadskontoret fram ett förtydligt förslag till mål- och ansvarsstruktur, vilket presenterades i planens andra remissversion. Förslaget bedömdes kunna bidra till ökad konkretion av vad arbetet skulle innebära i praktiken och bestod av två delar:

- Inrättandet av inriktnings- och resultatmål för arbetet.
- Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet

Inriktnings- och resultatmål för arbetet

I den första remissversionen av planen föreslogs fem strategiska arbetsområden för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism:

1. Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism i Malmö.
2. Dialog och inkludering.
3. Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort.
4. Särskilt fokus på målgruppen barn och unga.
5. Kommunikation av Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism.

I den andra remissversionen föreslogs att de fem strategiska arbetsområdena skulle omformuleras till inriktning- och resultatmål för arbetet. I enlighet med remissinstansernas yttranden och Malmö stads riktlinjer för utformning av styrdokument (STK-2014-1004), så ska planerande styrdokument som beslutas av kommunfullmäktige innehålla övergripande mål som gäller för hela kommunen eller för



delar av dess verksamhet. De styrdokument som räknas som planerande på kommunfullmäktigenivå är program och plan. I dessa dokument ska det finnas en målkedja som består av inriktningsmål och resultatmål.

Mot bakgrund av Malmö stads riktlinjer, samt remissinstansernas yttranden, bedömde stadskontoret att inrättandet av inriktnings- och resultatmål skulle bidra till en tydligare målbild i arbetet. Strukturen bedömdes även ge en ökad konkretion i det praktiska genomförandet av samordningsuppdraget, samt tydliggöra respektive nämnds och bolags ansvar för arbetet.

Följande inriktningsmål föreslogs för arbetet i den andra remissversionen:

1. Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget.
2. Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om afrofobi och antisvart rasism.
3. Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer.
4. Malmö stad främjar trygga uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga.
5. Malmö stad driver ett normförändrande arbete mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort.

Inriktningsmålen preciserades även genom underliggande resultatmål där det tydligt framgick vem som ansvarar för vad i genomförandet. Nedan följer ett exempel på hur målstrukturen såg ut i det första remissförslaget.

Inriktningsmål:

Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget

Resultatmål för att uppnå inriktningsmålet:

Studie om lokala uttryck av afrofobi och antisvart rasism

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Kartläggningar och analyser för att möjliggöra riktade insatser

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram handlingsplaner för arbetet

För att ytterligare stärka konkretionen av arbetet inom ramen för planen, föreslog stadskontoret i den andra remissversionen att nämnder och helägda kommunala bolag



skulle ta fram egna handlingsplaner för arbetet under år 2026. Handlingsplanerna skulle täcka samtliga fyra år av planens giltighet. Stadskontoret bedömde att nämnds- och bolagsspecifika handlingsplaner ger Malmöbor bättre förutsättningar att ta del av arbetet inom respektive nämnd och bolag. Detta bedömdes bidra till ökad transparens, tillgänglighet och tydlighet, vilket ligger i linje med ett rättighetsbaserat arbetssätt i enlighet med Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter.

För att tydliggöra arbetet med nämnds- och bolagsspecifika handlingsplaner inkluderades ett vägledande avsnitt i remissversionen. Grundat på remissinstansernas yttranden föreslogs framtagandet av handlingsplanerna att utgå från följande:

- Varje nämnd och helägt kommunalt bolag ska under det första året (2026) ta fram en handlingsplan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Handlingsplanen ska gälla under planens giltighetstid 2026–2029.
- Handlingsplanerna ska baseras på planens inriktningsmål och resultatmål, samt anpassas till respektive verksamhetsuppdrag. Det är upp till varje verksamhet att planera hur och när arbetet ska genomföras för att uppnå kommunfullmäktiges satta inriktningsmål.
- Planens resultatmål är verktyg för att uppnå kommunfullmäktiges inriktningsmål och lägger en gemensam riktning i stadens arbete. Det är upp till varje nämnd och helägt kommunala bolag att besluta om ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande. Det är upp till varje nämnd och helägt kommunalt bolag att besluta om tvärsektoriella samarbeten och ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande.
- I handlingsplanen ska det framgå hur man arbetar med intern och extern kommunikation av arbetet som sker inom ramen för planen.
- Handlingsplanen kan med fördel kopplas an till redan befintliga strukturer och arbetssätt för att lägga grunden för ett långsiktigt arbete mot rasismen.
- Ett barnrättsperspektiv och ett intersektionellt perspektiv ska särskilt uppmärksammas inom de åtgärder som formuleras.
- Malmöbor ska inkluderas och göras delaktiga i arbetet. Deras perspektiv ska präglade både planering och genomförande av insatserna.
- Handlingsplanerna kan vid behov revideras under planens giltighetstid.



Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter och Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

I remissinstansernas yttranden efterfrågades ett förtydligande av kopplingen mellan planen och Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter. I den andra remissversionen tydliggjorde stadskontoret denna koppling med utgångspunkt i Riktlinjer för Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004). Där klargörs att Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter är ett reglerande styrdokument som anger grundprinciperna för stadens arbete för att säkerställa de mänskliga rättigheterna i all sin verksamhet. En plan fungerar som en fördjupning inom, av kommunfullmäktige, särskilt utpekade områden. I en plan förtydligar kommunfullmäktige sina målsättningar för arbetet och hur arbetet ska organiseras på ett övergripande plan.

Då Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism är ett av kommunfullmäktige utpekat fördjupningsområde inom ramen för stadens arbete för mänskliga rättigheter, så ska planens genomförande även ske i enlighet med de grundprinciper som fastslås i Malmö stads policy för mänskliga rättigheter. Det innebär att ett rättighetsbaserat arbetssätt ska genomsyra såväl planering som genomförande av arbetet inom ramen för planen.

Förändrad uppföljningsstruktur

I den första remissversionen från oktober 2024 föreslogs att uppföljningen av arbetet skulle ske inom ramen för ordinarie uppföljningsprocess, vilket remissinstanserna ställde sig positiva till. I den andra remissversionen föreslogs i stället att uppföljningen skulle genomföras årligen, men utanför den ordinarie uppföljningsprocessen. Detta i enlighet med Riktlinjer för utformning av Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004). Enligt riktlinjerna ska planering och uppföljning av det arbete som kommuncentrala program och planer reglerar hanteras utanför den ordinarie budget- och uppföljningsprocessen. Mot bakgrund av detta föreslog stadskontoret att uppföljningen av planen i stället skulle ske årligen och separat, men i tidsmässig anslutning till stadens ordinarie uppföljningsprocess. I den andra remissversionen föreslogs nedanstående struktur för den årliga uppföljningen av planen:

År 2026

Uppföljning fokuserar på att samtliga nämnder och helägda kommunala bolag antagit handlingsplaner.

År 2027–2028

En årlig uppföljning genomförs av nämnderna och bolagens arbete i relation till kommunfullmäktiges satta inriktningsmål. Uppföljningen redovisas i en separat rapport varje år.

**År 2029**

En sammanfattande uppföljning görs av hela planperioden. Uppföljningen fokuserar på stadens samlade arbete och vilka resultat som uppnåtts under planens giltighetstid.

Förändrad giltighetstid

I den första remissversionen föreslogs att planen skulle gälla under åren 2025–2028. I den andra remissversionen föreslog stadskontoret att planens giltighetstid skulle ändras till åren 2026–2029. Detta för att Plan mot afrofobi och antisvart rasism, samt Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism, ska ha samma giltighetstid och löpa parallellt. Flera nämnder har lyft det som viktigt att båda planerna har samma giltighetstid. Dels för att underlätta samordning och genomförande av arbetet inom ramen för de båda planerna, dels för att många Malmöbor kan beröras av både antimuslimsk och antisvart rasism.

Remissinstansernas yttranden

Nedan följer remissinstansernas yttranden kring den andra remissversionen av Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. I ärendet har nämnder och helägda kommunala bolag fått möjlighet yttra sig. Av dessa har samtliga tillfrågade nämnder, med undantag för tekniska nämnden, yttrat sig. Fyra helägda kommunala bolag (Boplats Syd, Malmö Kommuns parkerings AB, Malmö Live konserthus och MKB fastighets AB) har yttrat sig. Malmöbor och civilsamhällsaktörer har fått möjlighet att yttra sig genom ett öppet samråd den 30 september 2025, samt genom att lämna in skriftliga synpunkter efter samrådet.

Nedan presenteras först nämndernas och de helägda kommunala bolagens synpunkter och inställning till förslaget. Därefter presenteras en sammanställning av synpunkter från Malmöbor och civilsamhällsaktörer.

Arbetsmarknads- och socialnämndens yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar initiativet och ställer sig positiv till det reviderade förslaget och dess övergripande ambition. Nämnden är positiv till att kopplingen till Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter har förtydligats. Det är nu tydligt att planen fungerar som en fördjupning av stadens arbete för mänskliga rättigheter. Eftersom planerna mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt mot afrofobi och antisvart rasism, har liknande mål och målgrupper, betonar nämnden vikten av samordning i genomförande och uppföljning. Nämnden lyfter att man önskar att kommunstyrelsen tar ett större ansvar för samordning än vad remissförslaget föreslår och att uppföljningen ska förtydligas ytterligare. Nämnden efterfrågar även ekonomiska medel för samarbete med akademien och andra sakkunniga om detta ska genomföras på nämnds nivå. Detta då det annars riskerar att bli en osynlig kostnad för nämnderna.



Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation
Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

Fritidsnämndens yttrande

Fritidsnämnden är positiv till den föreslagna förändringen av ansvars- och målstruktur. Förslaget bedöms bättre svara mot utmaningarna kring afrofobi och antisvart rasism, och resultatmålen tydliggör både långsiktiga och direkta åtgärder. Nämnden välkomnar också att uppföljning sker i linje med gällande riktlinjer och i anslutning till ordinarie uppföljning. Nämnden ser att framtagandet av handlingsplaner mot rasism kan stärka nämndens jämlikhetsarbete, men efterfrågar ett tydligare helhetsperspektiv på stadens arbete. Nämnden lyfter även utmaningen att kartlägga rasism utan tillgång till jämlikhetsdata.

Funktionsstödsnämnden

Funktionsstödsnämnden anser att revideringen medfört en bättre struktur och är positiv till att planen nu tydligt synliggör kopplingen till stadens Policy för mänskliga rättigheter. Nämnden lyfter ett par områden där man anser att förslaget bör förtydligas eller justeras, bland annat gällande målens utformning, ansvar och uppföljning.

Funktionsnämnden anser att resultatmålen i de flesta fall inte anger ett önskat resultat, utan är mer formulerade som aktiviteter. Vidare anser nämnden att det bör övervägas att ge kommunstyrelsen ett större samordningsansvar inom några av målen.

Funktionsstödsnämnden anser att framtagandet av en handlingsplan medför en konkretisering av arbetet och kan därmed också utgöra ett stöd i det. Nämnden ser dock ett behov av samordning och stöd i framtagandet, samt att föreslagen studie bör genomföras innan handlingsplaner tas fram. Nämnden ser gärna att uppföljningen av planen tydliggörs och samordnas med uppföljningsprocessen av MR-policyn.

Funktionsstödsnämnden bedömer att det, med vissa justeringar i planen, finns goda möjligheter att bidra i arbetet utifrån föreslagen struktur.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation.
Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

Föreskolenämndens yttrande

Föreskolenämnden delar uppfattningen att det finns ett behov av ett strategiskt arbete mot afrofobi och antisvart rasism, men anser att det ryms inom ramen för förskolans grunduppdrag så som det är formulerat i nationella styrdokument. Det är även utifrån förskolans uppdrag och förutsättningar av stor vikt att arbeta mot alla diskrimineringsgrunder integrerat. Nämnden anser att annan styrning behöver omfatta området mänskliga rättigheter som helhet och alla former av rasism. Ytterligare styrning i form av den föreslagna planen bedöms av nämnden riskera att ta fokus från det pågående arbetet. Detta kan i sin tur begränsa förutsättningarna för det samlade arbete som bedrivs inom befintliga systematiska kvalitetsprocesser kopplade till området.



Vänsterpartiet (V) har inkommit med en skriftlig reservation.

Grundskolenämndens yttrande

Utgångspunkten i grundskolenämndens yttrande är de ställningstaganden som gjordes av nämnden i yttrandet om det första förslaget till plan. I nämndens yttrande från den 29 februari 2024 uttryckte grundskolenämnden att den ställde sig positiv till planens innehåll, men att arbete mot afrofobi och antisvart rasism redan är något som nämnden jobbar med i enlighet med nationella styrdokument.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med en muntlig reservation.

Moderaterna (M) har lämnat ett särskilt yttrande.

Sverigedemokraterna (SD) har lämnat ett särskilt yttrande.

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens yttrande

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ställer sig positiv till att staden vill stärka arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Vidare anser nämnden att en nämndspecifik handlingsplan för arbetet kan bidra till en helhetssyn på de åtgärder som redan sker i nämndens verksamheter, samt kommer ytterligare att stärka insatsernas effekt genom förtydligad kommunikation och delaktighet. Samtidigt ser nämnden utmaningar i föreslagen uppföljningsstruktur utanför ordinarie process, eftersom det riskerar att skapa dubbelarbete inom värdegrunds- och MR-uppföljning. Nämnden efterfrågar därför att eventuella uppföljningskriterier ska tydliggöras i förväg om uppföljningen sker utanför den ordinarie uppföljningsprocessen.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens yttrande

Nämnden ställer sig positiv till ett stärkt arbete mot afrofobi och antisvart rasism, men ser utmaningar i den föreslagna mål- och uppföljningsstrukturen. Särskilt lyfter nämnden önskan om att undvika dubbelrapportering i uppföljning och att framtagande av handlingsplaner inte ska föregå det centrala kunskapsunderlaget som stadskontoret föreslås tas fram i form av en studie om afrofobi och antisvart rasism i Malmö. Nämnden vill också uppmärksamma att inriktningsmål fyra särskilt lyfter fram barn och unga, vilket är angeläget. Samtidigt riskerar äldre som målgrupp att osynliggöras, liksom problematiken med ålderism. Nämnden bedömer att detta riskerar att signalera att äldre perspektivet i huvudsak ska bäras inom ramen för vård och omsorg. För att målsättningarna i planen ska kunna uppnås lyfter nämnden vikten av tidsplanering för de samordnande och övergripande delar som ligger under kommunstyrelsens samordningsansvar.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en muntlig reservation.



Kulturnämndens yttrande

Kulturnämnden ser positivt på de ändringar som gjorts i planen och till den förändrade ansvars- och målstrukturen. Kulturnämnden ställer sig positiv till förslaget om att nämnden ska ta fram en egen handlingsplan för arbetet. Nämnden ser strukturen för uppföljning som tydlig och ser positivt på att uppföljning tidsmässigt följer ordinarie uppföljning. Efter planens giltighetstid ser kulturnämnden gärna att uppföljning av stadens arbete mot antisvar rasism blir en integrerad del av ordinarie uppföljning. Nämnden efterfrågar långsiktighet i arbetet och önskar förtydligande av hur arbetet efter planens giltighet kommer att se ut. Kulturnämnden ser en förflyttning i arbetet och att förutsättningar att arbeta i enlighet med föreslagen plan är bättre än tidigare förslag till plan.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

Miljönämndens yttrande

Miljönämnden ställer sig positiv till att stadens arbete mot afrofobi och antisvar rasism stärks. Miljönämnden betonar vikten av att nämndspecifika handlingsplaner utgår från verksamhetsuppdragets förutsättningar och pågående processer.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en skriftlig reservation.

Servicenämnden

Servicenämnden är positiv till att Malmö stad stärker sitt arbete mot afrofobi och antisvar rasism. Nämnden välkomnar det förtydligande som har gjorts gällande ansvarsfördelning, samordning och konkretisering av planens strategiska områden. Servicenämnden är positiv till att ta fram en handlingsplan för arbetet. Vidare anser nämnden att inriktnings- och resultatmål där kommunstyrelsens samordnande uppdrag beskrivits kommer att ge en bra grund för nämnderna och bolagen i arbetet. Nämnden lyfter emellertid att uppföljningen av arbetet kan vara svårt att särskilja från ordinarie rapportering. Nämnden lyfter arbetsgivarperspektivet som viktigt i och vill betona vikten av att samordna arbetet med aktiva åtgärder. Servicenämnden bedömer att planen ger goda förutsättningar för förvaltningen att bidra i arbetet.

Moderaterna (M) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Vänsterpartiet (V) har inkommit med ett särskilt yttrande.

Stadsbyggnadsnämndens yttrande

Stadsbyggnadsnämnden är fortsatt positiv till arbetet. Det nya förslaget upplever nämnden är anpassat efter remissinsatsernas yttranden och ansvarsfördelningen är tydligare. Nämnden anser att kommunstyrelsen tar ett stort ansvar i att samordna arbetet i enlighet med förslag.



Sverigedemokraterna (SD) har inkommit med en muntlig reservation.

Överförmyndarnämndens yttrande

Överförmyndarnämnden ställer sig positiv till förslaget om en reviderad plan för arbetet, samt den övergripande ambitionen med förslaget. Nämnden är positiv till att kopplingen till Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter nu är tydlig. Nämnden är positiv till förslaget om nämndspecifika handlingsplaner, men vill lyfta vikten av att kommunstyrelsen stöttar i framtagandet av handlingsplaner. Nämnden ser ett behov av parallell samordning av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, samt Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism. Nämnden är positiv till att ansvars- och målstrukturen har förtydligats, men anser att kommunstyrelsen bör ta ett större ansvar för samordningen av planen, särskilt gällande av kartläggning, samt dialog med civilsamhälle, akademi och andra sakkunniga. Om sådant arbete ska ske på nämndsnivå efterfrågas ekonomiska förutsättningar till nämnden för sådant arbete.

Boplats Syds yttrande

Boplats Syd välkomnar planen och förstår vikten av ett övergripande och strategiskt arbete mot rasism i hela staden. Bolaget framhåller att en transparent bostadsförmedlingsprocess är central för att motverka diskriminering och att deras nuvarande arbetssätt redan bidrar till detta, både gentemot bostadssökande och internt som arbetsgivare. Boplats Syd är positiv till att fortsätta utveckla arbetet utifrån sina förutsättningar och kommer att se över möjliga utvecklingsinsatser inom de fem inriktningsmålen.

Malmö Kommuns Parkerings yttrande

Malmö Kommuns Parkerings AB ställer sig bakom planens syfte och inriktning. Bolaget ser positivt på Malmö stads fortsatta arbete mot diskriminering och kommer inom ramen för deras verksamhet att bidra till genomförandet enligt kommunfullmäktiges beslut.

Malmö Live Konserthus yttrande

Bolaget instämmer i vikten av att arbeta aktivt mot afrofobi och antisvart rasism och utgår i dag från lagstiftning, arbetsrätt, egna policys samt Malmö stads styrdokument. Malmö Live Konserthus menar dock att ytterligare styrning och separata planer för enskilda diskrimineringsgrunder kan skapa organisatoriska utmaningar. Bolaget ser risker med att långvarigt prioritera vissa diskrimineringsgrunder framför andra, både juridiskt och kommunikativt, då detta kan uppfattas som att vissa former av rasism ges större vikt. Bolaget anser att årliga prioriteringar vid behov är en bättre väg. Samtidigt välkomnar man att ta del av stadens arbete, men betonar att bolagets begränsade resurser försvårar genomförandet av ytterligare insatser utöver det ordinarie arbetet.



MKB Fastighets yttrande

MKB Fastighets AB instämmer i vikten av att motverka afrofobi och antisvart rasism. Bolaget anser dock att befintliga styrdokument, såsom Malmö stads policy för mänskliga rättigheter, nationell lagstiftning och egna riktlinjer, redan ger tillräcklig styrning i arbetet mot diskriminering. MKB ser risk för otydliga prioriteringar mellan olika diskrimineringsgrunder och menar att tidsbegränsade fokusperioder fungerar bättre än permanenta prioriteringar. Bolaget har tidigare lyft fram olika diskrimineringsgrunder under olika tidsperioder. Under 2025 fokuserar man på funktionsnedsättning. MKB föredrar årliga prioriteringar och påpekar att den föreslagna planen kräver omprioriteringar eller extra resurser för att kunna genomföras.

Malmöbor och civilsamhällets yttrande

Den 30 september 2025 hölls ett remissamråd gällande det nya förslaget till plan med Malmöbor och representanter från civilsamhället. Inför samrådet annonserades möjligheten att delta via sociala medier. Alla som tidigare anmält sig i samband med tidigare annonseringar om samråd gällande arbetet mot afrofobi och antisvart rasism bjöds också in att delta.

Under samrådet fick de drygt 15 deltagarna besvara sex frågor gällande förslaget till plan. Deltagarna hade möjlighet att samtala med varandra och med de tjänstepersoner från stadskontoret som tagit fram förslaget. Nedan följer en redovisning av samtliga sex frågor och svaren som deltagarna lämnade. Fullständiga svar finns i bilagan Sammanställning av synpunkter från remissamråd 2025-09-30. Deltagarna gavs även möjlighet att inkomma med skriftliga synpunkter på innehållet efter samrådet eller om man inte hade möjlighet att delta.

1. Vad tycker du om förslaget att nämnder och bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet?

Majoriteten av deltagarna uttrycker att det är bra att nämnder och bolag ska ta fram sina egna handlingsplaner för arbetet, då det förtydligar hur arbetet ska genomföras. En person lyfter att det finns en risk att strukturer och normer inom nämnder och bolag inte utmanas när dem själva ska ta fram handlingsplaner. En annan lyfter att det kan finnas en risk för förvirring när det finns flera olika handlingsplaner.

2. Vad tycker du om föreslagen uppföljning av arbetet?

Några av deltagarna efterfrågar mätbara mål och att handlingsplanerna i sig bör ha en egen uppföljning och utvärdering. En annan upplever målen som tydliga, vilket personen bedömer skapar en bra grund att utgå ifrån när bolag och nämnder tar fram handlingsplaner. En annan anser att skolledare behöver kunna redogöra för hur man arbetar med implementering av kommande handlingsplaner. Det lyfts även att arbetet gärna får leda till ett kollektivt lärande som inspirerar andras arbete med liknande frågor.



3. Vad tycker du om målsättningarna i planen?

En person upplever målen som diffusa, då de är svåra att mäta. En annan lyfter att målen bör kopplas till konkreta projekt och arbeten. Handlingsplanerna och implementeringen bör synliggöras utåt mot andra aktörer. En annan lyfter frågan vad konsekvenserna är om målsättningarna inte efterföljs.

4. Tycker du att resultatmålen bidrar till att uppfylla inriktningsmålen?

Det finns en positiv syn på att resultatmålen ligger i linje med inriktningsmålen, men flera lyfter att förutsättningarna för att arbeta med frågan behöver vara starka för att målen ska kunna uppfyllas i praktiken. Det krävs att personal i verksamheterna har mandat att arbeta med frågorna och tillräckliga resurser på lokal nivå. Flera pekar på behovet av tid, kompetens och stöd mellan verksamheter.

5. Hur vill du bli involverad i arbetet framöver?

En majoritet av de närvarande föredrog att involveras genom samråd eller en utsedd arbetsgrupp.

6. Har du något annat förslag på hur Malmö stad kan arbeta med delaktighet av Malmöbor och civilsamhälle?

Deltagarna föreslår att Malmö stad kan skapa ett nätverk med representanter och aktörer som berörs, stärka organisationer som motverkar rasism och involvera personer med relevanta erfarenheter. Det lyfts även att majoritetsbefolkningen bör engageras och utmanas i arbetet. Det lyfts även att staden bör avsätta ekonomiska resurser för arbetet, samt att bibliotek och universitet kan lyfta livsberättelser och perspektiv från olika grupper i Malmö. Vithetsnormen lyfts som särskilt viktig att uppmärksamma och utmana.

Stadskontorets bedömning

I denna del redovisas stadskontorets bedömning utifrån remissinstansernas yttranden, samt de förändringar som gjorts i det nu aktuella förslaget till plan.

Förändring av helägda kommunala bolags ansvar för arbetet

I remissinstansernas yttranden lyfter två kommunala helägda bolag att omfattningen av arbetet som förväntas genomföras innebär en stor arbetsbelastning för bolagen på grund av begränsade resurser. Stadskontoret gör bedömningen att det är rimligt, sett till verksamheternas storlek, att nämnder tar ett större ansvar för genomförandet av planen än kommunala helägda bolag. Därför föreslås att helägda kommunala bolag plockas bort från fem av nio föreslagna resultatmål för arbetet. Dessa är utvalda med hänsyn till bolagens möjlighet att bidra till resultatmålen uppfyllande. Samtliga inriktnings- och resultatmål, samt vilka som helägda kommunala bolag omfattas av, går att läsa i bilagan ”Förslag till Plan för Malmö stads arbete mot afrofobi och antisvart rasism”.



Intersektionalitet

I hälsa-, vård- och omsorgsnämndens yttrande önskar nämnden att äldreperspektivet tydliggörs i planen. Detta då det föreslagna fjärde inriktningsmålet särskilt pekar ut barn och unga som en prioriterad målgrupp och nämnden befarar att äldreperspektivet kan osynliggöras.

Föreslagen plan för arbetet utgår från ett intersektionellt angreppssätt. Intersektionalitet är ett analytiskt perspektiv och teori som synliggör hur olika former av makt, förtryck och diskriminering samverkar och påverkar människors livsvillkor. Perspektivet innebär att man undersöker hur afrofobi och antisvart rasism kan yttra sig och påverka människor på olika sätt, men även samverka med andra former av förtryck och diskrimineringsgrunder. Intersektionalitet handlar om att förstå att de som utsätts inte är en homogen grupp, utan att individer inom gruppen kan befinna sig i skärningspunkten mellan flera olika diskrimineringsgrunder och förtryck.

Stadskontoret bedömning är att utformningen av föreslagen plan omfattar samtliga diskrimineringsgrunder, så även äldreperspektivet, då arbetet ska föreslås utgå och utföras utifrån en intersektionell ansats och analys.

Arbetet mot olika former av rasism

Några remissinstanser lyfter en oro över att behöva prioritera arbetet mot vissa former av rasism under åren 2026–2029. Detta då det riskerar att signalera att vissa diskrimineringsgrunder och former av rasism är viktigare att arbeta mot än andra. Stadskontorets bedömning är att ett riktat arbete mot olika former av rasism inte innebär att en prioritering mellan olika diskrimineringsgrunder görs, detta utifrån hur förslaget till plan är utformat. Förslaget till plan utgår från ett intersektionellt perspektiv, vilket innebär att samtliga diskrimineringsgrunder ska tas i beaktande i arbetet mot afrofobi och antisvart rasism.

I en kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi från 2019 (STK-2019-101) framkom att staden hade riktade insatser mot vissa former av rasism, men att sådana saknades när det gäller antisvart rasism och antimuslimsk rasism. Mot denna bakgrund bedöms det vara önskvärt att även utveckla riktade insatser inom dessa områden, för att säkerställa att ett strukturerat och målinriktat arbete bedrivs även mot dessa former av rasism. Stadskontoret bedömer att ett fördjupat arbete mot afrofobi och antisvart rasism, liksom mot islamofobi och antimuslimsk rasism, kompletterar stadens redan mer utvecklade arbete mot andra former av rasism, såsom antisemitism och antiziganism. För dessa områden finns redan kommuncentrala styrdokument och särskilda arbetsformer som reglerar nämnders och förvaltningars arbete.



Det är en utökad ambition i Malmö stads övergripande arbete mot olika former av rasism att i och med denna plan även inkludera de helägda kommunala bolagen. Stadskontoret bedömer att utvecklingsarbetet på sikt kan stärka bolagens arbete mot flera former av rasism, i likhet med hur tidigare insatser mot antisemitism och antiziganism kan bidra till arbetet mot antisvart och antimuslimsk rasism.

Stadskontoret delar bedömningen att det inledningsvis kommer att kräva organisatoriska och kommunikativa insatser för att tydliggöra hur stadens arbete mot olika former av rasism är organiserat. För att tydliggöra Malmö stads ansvar att arbeta mot olika former av rasism och hur arbetet är organiserat, så har en inledande rubrik lagts till i den förslagna planen ”Malmö stads arbete mot olika former av rasism”.

Arbetsgivarperspektivet

Några nämnder lyfter arbetsgivarperspektivet i relation till arbetet mot afrofobi och antisvart rasism och efterfrågar ett förtydligande om det ingår i föreslagen plan eller inte. Detta då arbetsgivarperspektivet inte ingår i stadens Policy för mänskliga rättigheter, samt att den förslagna planen har kunskapsstärkande insatser för medarbetare och förtroendevalda är ett av inriktningsmålen för arbetet.

Stadskontoret delar bedömningen att arbetsgivarperspektivet är viktigt i relation till arbetet mot olika former av rasism. I föreslagen plan har arbetsgivarperspektivet varken exkluderats eller särskilt framhållits, vilket motiveras av att området regleras av bland annat diskrimineringslagen genom aktiva åtgärder. Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder (3 kap. 1 § diskrimineringslagen).

Mot bakgrund av detta kommer arbetsgivarperspektivet, i likhet med andra relevanta perspektiv inom ramen för arbetet, att behöva utvärderas under arbetet med föreslagen plan. Detta för att säkerställa att planen kan knytas till stadens arbete på ett sådant sätt att det förstärker redan befintligt arbete. Att kunskapsstärkande insatser om afrofobi och antisvart rasism föreslås genomföras för medarbetare och förtroendevalda bedömer stadskontoret inte står i strid med ovanstående. Detta då kompetens- och verksamhetsutveckling inom Malmö stads verksamheter inte enbart omfattar arbetsgivarperspektivet, utan berör hela organisationen och de insatser som krävs för att främja en inkluderande och likvärdig verksamhet.

Jämlikhetsdata

I fritidsnämndens yttrande lyfts svårigheten att kartlägga rasism utan tillgång till jämlikhetsdata. Jämlikhetsdata kan kort beskrivas som ett samlingsbegrepp för kvantitativa data (statistik) och annan form av kvalitativt kunskapsunderlag som



tillsammans krävs för att utforma och följa upp faktiskt utfall av policys och verksamheter utifrån ett jämlikhetsperspektiv. Jämlikhetsdata används för att över tid synliggöra eventuella mönster av skillnader i utfall på gruppnivå som, direkt eller indirekt, kan kopplas till en eller flera skyddade diskrimineringsgrunder.

Stadskontoret har i ett tidigare ärende (STK-2017-357) utrett möjligheten att införa jämlikhetsdata i Malmö. Stadskontorets bedömning var då att ett systematiskt arbete med jämlikhetsdata i Malmö stad, utifrån nationella och lokala ramverk och förutsättningar, skulle vara möjligt att utveckla. Insamling av jämlikhetsdata var också en av Institutet för mänskliga rättigheters rekommendationer till den svenska staten i deras alternativrapport om rasism och diskriminering som släpptes under hösten 2025. Rapporten 'Kompletterande information till FN:s rasdiskrimineringskommitté' släpptes inför att Sverige i november 2025 granskades av FN:s kommitté mot rasdiskriminering (CERD).

Stadskontorets bedömning är att insamling av jämlikhetsdata kan utgöra ett stöd i det arbete som ska bedrivas inom ramen för föreslagen Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism, men att arbetet med planen inte är beroende av sådan insamling för dess genomförande; dock finns det fördelar i form av ett stärkt kunskapsunderlag som kan bidra till möjligheten att utveckla mer träffsäkra insatser och uppföljning av dessa.

Uppföljning av arbetet

I den andra remissversionen av planen föreslog stadskontoret att uppföljning av arbetet ska genomföras årligen, men utanför stadens ordinarie uppföljningsprocess. I remissinstansernas yttranden var det av en majoritet önskvärt att uppföljningen hanteras inom den ordinarie budget- och uppföljningsprocessen genom delårsrapport och årsanalys. Detta för att undvika dubbelrapportering.

Stadskontoret har under beredningen av ärendet haft kontinuerliga dialoger om hur uppföljning kan planeras för att på ett ändamålsenligt sätt fånga helheten av det arbete som ska genomföras inom ramen för föreslagen plan. Stadskontorets bedömning är att det, i enlighet med stadens riktlinjer för styrdokument (STK-2014-1004), inte är lämpligt att uppföljningen hanteras inom ramen för delårsrapport och årsanalys. Detta då tillvägagångssättet inte ger möjlighet att ställa det flertalet frågor som uppföljningen av planens arbete kräver.

Stadskontoret bedömer att uppföljning av föreslagen plan bör hanteras utanför delårsrapport och årsanalys. Vidare föreslår stadskontoret att formen för uppföljning ska fortsatt utredas för att säkerställa att uppföljningen genomförs på ett ändamålsenligt sätt. Formen för uppföljning föreslås tydliggöras inom ramen för den handlingsplan som kommunstyrelsen ska ta fram i enlighet med föreslagen plan.



Tidsram för framtagande av handlingsplaner

Inom inriktningsmålet ”Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism i det lokala sammanhanget” anges i det första resultatmålet att kommunstyrelsen ska ta fram en studie av lokala uttryck av afrofobi och antisvart rasism i Malmö. Studien har av vissa remissinstanser lyfts som ett viktigt kunskapsunderlag för framtagandet av nämndernas och de helägda kommunala bolagens handlingsplaner. Stadskontoret delar denna bedömning och föreslår därför att tidsramen för framtagandet av handlingsplaner förlängs fram till den 30 juni 2027.

Stadskontoret har under våren 2025 upphandlat en sådan studie och arbetet med denna pågår. Inom ramen för studien har Malmöbor och civilsamhällesaktörer intervjuats, men även representanter för förvaltningar och bolag för att ge forskarna en bild av redan pågående arbete. Studien kommer att presenteras som tidigast i juni 2026.

Stöd till nämnder och helägda kommunala bolag i genomförandet

Flera av nämnderna betonar behovet av stöd från kommunstyrelsen i genomförandet av arbetet, såsom framtagandet av handlingsplaner. I den föreslagna planen tilldelas kommunstyrelsen ett samordnande ansvar för arbetet. Detta ansvar omfattar dels de resultatmål där kommunstyrelsen anges som ensam ansvarig, dels uppgiften att stödja nämnder och helägda kommunala bolag i genomförandet av planen.

Organiseringen av samordningsuppdraget, liksom det interna arbetet inom kommunstyrelsen, kommer att preciseras ytterligare i den handlingsplan som stadskontoret ska ta fram på uppdrag av kommunstyrelsen. Stöd vid framtagandet av handlingsplaner kommer att tillhandahållas i syfte att underlätta arbetet för nämnder och helägda kommunala bolag, samt säkerställa kvalitet och stringens i handlingsplanerna inom organisationen som helhet.

Fördelning av medel för arbetet

Avseende fördelning av medel för arbetet föreslår stadskontoret att kommunstyrelsen tilldelas medel för genomförandet av samordning under planens giltighetstid. Samordningsuppdraget innebär bland annat utvecklandet av stadsövergripande kunskapsinsatser, extra personalresurser, samt upphandling av externa tjänster. Stadskontoret bedömer att 1 500 000 kronor under åren 2026–2029 är tillräckligt för att täcka de kostnader och insatser som förväntas genomföras inom ramen för samordningsuppdraget. Under år 2026 bedöms 1 500 000 kronor kunna finansieras genom medel av de totalt 5 000 000 kronor som avsatts i budget för uppbyggnaden av Malmö stads kunskapsplattform för mänskliga rättigheter. För åren 2027–2029 föreslås kommunstyrelsen beakta 1 500 000 kronor årligen för samordningsuppdraget i beredningen av kommunfullmäktiges budget.

Pedagogisk (PI) är de tre utbildningsförvaltningarnas gemensamma enhet och har i sitt



uppdrag att arbeta med skolutveckling med fokus på värdegrundsuppdraget och verksamhetsnära forskning. PI tillhör organisatoriskt grundskoleförvaltningen. Mot bakgrund av att den föreslagna planen identifierar barn och unga som en prioriterad målgrupp, samt att PI har ett särskilt utvecklingsuppdrag rörande värdegrundsuppdraget i Malmös skolor, föreslås PI att tilldelas medel för att genomföra ett utvecklingsarbete på området. Stadskontoret föreslår att PI genom grundskolenämnden ska tilldelas 2 000 000 kronor årligen under planens giltighetstid, åren 2026–2029. Syftet är att stärka arbetet för mänskliga rättigheter och mot afrofoxi och antisvart rasism för målgruppen barn och unga.

För övriga nämnder och helägda kommunala bolag föreslås att arbetet genomförs inom ramen för ordinarie budget under planens giltighetstid. Bedömningen utgår från att de föreslagna resultatmålen i huvudsak avser att integreras i befintliga verksamheter och pågående arbetssätt. Mot denna bakgrund föreslås genomförandet kunna ske inom befintliga ekonomiska ramar.

Ansvariga

Nicklas Löfström Nämndsekreterare

Ana Maria Deliv Avdelningschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör